

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA QUALITÀ, AMBIENTE & SICUREZZA

MONT.EL SRL vuole contribuire alla crescita del benessere della collettività attraverso la gestione equilibrata dell'ambiente per garantire lo sviluppo sostenibile a tutela delle generazioni future. La Politica Integrata si fonda su un insieme coerente di principi ai quali ogni obiettivo, azione e traguardo gestionale devono fare riferimento.

❖ OBIETTIVI PER IL MIGLIORAMENTO

Gli obiettivi per il miglioramento vengono stabiliti in modo trasversale per tutta l'organizzazione e sono impostati sull'aumento della soddisfazione del cliente e dell'efficacia ed efficienza dei processi, nonché sulla garanzia di tutela ambientale e di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Spesso le opportunità per ridurre le perdite dovute alla non qualità guidano gli sforzi verso il miglioramento. Gli obiettivi sono determinati e aggiornati in relazione all'analisi dei contesti, alle parti interessate e all'analisi dei rischi e delle opportunità dell'Azienda.

❖ OBIETTIVI GENERALI

Le varie funzioni aziendali devono ritenere la qualità, la tutela dell'ambiente e la garanzia di salute e sicurezza per i lavoratori dei valori fondamentali e irrinunciabili per il successo dell'Azienda.

L'immagine dell'Azienda va difesa migliorando la qualità dei prodotti e l'efficienza dell'organizzazione.

Viene garantito il rispetto delle disposizioni legislative in materia ambientale e di salute e sicurezza tramite l'accesso, l'identificazione, la valutazione e la sorveglianza di ogni nuovo provvedimento. In particolare, la Direzione s'impegna all'attuazione degli adeguamenti strutturali finalizzati all'ottenimento delle dichiarazioni di adeguatezza degli impianti e della sede aziendale.

Nella determinazione degli obiettivi vengono anche valutati i costi associati al miglioramento dei prodotti.

In particolare, è stato evidenziato che i seguenti obiettivi sono da perseguire costantemente:

- raggiungere e mantenere la qualità dei prodotti in modo da soddisfare con continuità le esigenze dei committenti;
- instaurare un sistema di verifica e di monitoraggio dei processi che ne assicuri l'efficacia e l'efficienza;
- fornire ai committenti la garanzia che i prodotti sono conformi alle caratteristiche concordate contrattualmente, eventualmente fornendone evidenza mediante opportuna attestazione;
- migliorare di anno in anno i risultati della gestione ambientale delle proprie attività e servizi nel rispetto della Politica Ambientale;
- prevenire, eliminare e, nel caso ciò si riveli impossibile, ridurre l'inquinamento e il consumo delle risorse naturali, tenendo conto delle migliori tecnologie disponibili economicamente praticabili;
- miglioramento continuo del coinvolgimento e della partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi della politica aziendale, definiti ai vari livelli dell'organizzazione;
- fornire adeguati controlli dei rischi derivanti dalla nostra attività per la salute e la sicurezza;
- impegnarsi in maniera mirata ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza, prevenendo quindi infortuni e malattie professionali;
- consultare i nostri dipendenti su questioni che riguardano la loro salute e sicurezza.

Da questi obiettivi di carattere generale, la Direzione definisce specifici obiettivi annuali misurabili attraverso opportuni indicatori che permettono l'acquisizione dei dati necessari a definire le azioni di miglioramento.

Per perseguire gli obiettivi sopra esposti, è necessario che le responsabilità individuali e la consapevolezza di ogni lavoratore siano sempre focalizzate alla salute e sicurezza in tutte le attività e in tutti i programmi aziendali.

Quanto definito in questo documento dev'essere considerato come prescrittivo per tutti coloro che operano e/o collaborano con l'Organizzazione, la Direzione pertanto auspica e sostiene la massima partecipazione ed il coinvolgimento al fine di garantire l'efficacia e il miglioramento continuo del sistema.

La Direzione s'impegna da parte sua a garantire che gli obiettivi siano commisurati alle capacità aziendali, in accordo con le tecnologie disponibili, con le logiche di mercato, e tali da garantire un continuo miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza di lavoratori e parti interessate.

❖ IMPEGNI

MONT.EL SRL pone tra i propri obiettivi prioritari la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e considera i propri lavoratori come la principale risorsa strategica: pertanto, l'Azienda garantisce il rispetto dei loro diritti e la tutela della loro salute e sicurezza, implementando ogni azione possibile atta a prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali, ritenendo la formazione del personale e le misure di prevenzione come i più efficaci strumenti per la mitigazione dei rischi.

I requisiti di tutela della salute e sicurezza vengono osservati, oltre che nei confronti dei propri lavoratori, anche rispetto a tutte le parti esterne interessate. Con tali premesse la Direzione si è impegnata direttamente a:

- assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con la legislazione vigente in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e con eventuali codici di pratica sottoscritti;
- recepire le esigenze esplicite ed implicite delle parti coinvolte;
- prevenire e ridurre gli infortuni e l'insorgenza delle malattie professionali di tutti coloro i quali prestano servizio nei luoghi di lavoro della sede dell'Azienda;
- fornire luoghi e condizioni di lavoro sicuri e salubri;
- rafforzare la cultura e l'impegno per la sicurezza, creando consapevolezza delle responsabilità di tutti sui temi della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- promuovere e incoraggiare la partecipazione e consultazione dei lavoratori e del loro rappresentante;
- assicurare che i processi industriali vengano progettati, implementati, diretti e mantenuti considerando tra le priorità la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- definire gli obiettivi, pianificare ed eseguire le attività previste dal Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro;

- controllare periodicamente e migliorare continuamente l'efficacia ed efficienza del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro;
- documentare, comunicare e condividere le metodologie utilizzate ed i risultati conseguiti;
- collaborare con le Agenzie di Tutela della Salute (ATS), l'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente (ARPA), il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco (C. N. VV. F.), l'Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni sul Lavoro (INAIL), gli organismi di supervisione e gli enti incaricati di far rispettare le normative vigenti in materia.

Cultura ambientale e crescita professionale

Sviluppare, ad ogni livello, il senso di responsabilità verso l'ambiente attraverso un'adeguata conoscenza degli aspetti ambientali con iniziative di informazione, sensibilizzazione, formazione ed addestramento commisurate all'impegno di ognuno nell'Organizzazione.

Comunicazione dei principi ambientali

Diffondere, sia all'interno che all'esterno dell'Organizzazione, i principi della Politica Ambientale nonché i risultati raggiunti in una logica di trasparenza e di dialogo, incoraggiando l'impegno generale a non inquinare.

❖ FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO

Formazione e addestramento continui sono essenziali per tutti. I programmi di formazione e di addestramento sono importanti nel creare e mantenere le condizioni necessarie al miglioramento della qualità, dell'ambiente e della sicurezza.

Collaborare con tutte le parti interessate nel rispetto delle politiche di governo locale per favorire il dialogo, la trasparenza e la compartecipazione nei luoghi più idonei e per fornire un contributo commisurato al ruolo e alle prerogative proprie di ogni persona.

Gestione degli impatti ambientali

- sorvegliare e, ove possibile, ridurre le emissioni atmosferiche originate da fonti fisse e mobili;

- monitorare la produzione, lo stoccaggio, il trasporto e lo smaltimento di rifiuti e reflui, cercando di ridurre le quantità e la pericolosità;
- analizzare e ottimizzare i consumi energetici ed idrici;
- controllare e gestire l'utilizzo e lo stoccaggio di sostanze pericolose per evitare danni all'uomo e all'ambiente;
- promuovere corretti comportamenti ambientali presso appaltatori e fornitori che lavorano per conto dell'Azienda.

Nuovi progetti

L'Azienda assicura la valutazione preventiva degli aspetti ambientali in tutte le attività di progettazione adottando, laddove possibile, le soluzioni operative con un minore impatto ambientale. In particolare, vengono gestiti i requisiti delle Direttive comunitarie applicabili. La Direzione si impegna a diffondere, attuare, mantenere attiva e riesaminare periodicamente la presente Politica Integrata sulla base dell'evoluzione del contesto ambientale, socio-economico e istituzionale.

Nel corso dell'anno 2023, l'Azienda ha installato un impianto solare fotovoltaico di 100kW che permette di contribuire alla riduzione dell'emissione di 53kg di gas serra all'ora.